

Accordo Integrativo Aziendale

Addì 04/11/2020 a mezzo video conferenza si sono incontrati:

- Per l'Azienda: Andrea Mazzotto, Fabiola Iacobucci e Marco Camerucci
- Per la Filt Cgil: Luigi Venturini
- Per la Fit Cisl: Vincenzo Ceravolo
- Per la Uiltrasporti: Paola Propana e Irene Simoncelli

Premesso che:

1. in data 31/10/2008 è stato sottoscritto l'accordo integrativo aziendale che, tra i vari istituti, prevedeva il riconoscimento della polizza sanitaria integrativa Previdir;
2. con verbale di accordo del 13/07/2011, le Parti firmatarie del CCNL per il personale dipendente dalle imprese della logistica, trasporto e spedizione, hanno istituito il Fondo sanitario integrativo Sanilog ad integrazione del SSN in conformità alle norme previste all'art. 51 comma 2 lett. a) del TUIR;
3. l'art.51 del citato CCNL prevede il diritto all'erogazione delle prestazioni sanitarie di Sanilog per tutti i lavoratori non in prova ai quali si applica il contratto Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni in dipendenza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato ivi compreso l'apprendistato;
4. per il finanziamento di detto istituto è previsto il solo contributo a carico dei datori di lavoro, pari ad Euro 120 annuali a decorrere dall'1 luglio 2011 per ciascun lavoratore;

considerato inoltre che:

1. con Deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 79 del 18 ottobre 2019, Roma Metropolitane è stata posta in stato di liquidazione ai sensi degli artt. 2484 e seguenti codice civile;
2. l'azienda rappresenta che le condizioni economiche e finanziarie in cui versa la società, non consentono di coprire il costo di una polizza sanitaria integrativa privata, avente costi nettamente superiori a quella prevista dalla contrattazione collettiva di riferimento;
3. le rappresentanze sindacali prendono atto di quanto rappresentato dall'azienda, e pur non avendo altro documento di analisi della situazione al di fuori del bilancio relativo all'annualità 2015 e pur non avendo nelle proprie disponibilità di conoscenza gli elementi che saranno costitutivi del prossimo documento contrattuale tra l'azienda e Roma Capitale, si rendono disponibili ad uno sforzo di responsabilità.

tutto ciò premesso e considerato

le Parti concordano di procedere con il seguente intervento di rettifica ed integrazione dell'Accordo Integrativo Aziendale, siglato in data 31/10/08.

- ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA

A decorrere dal 1 gennaio 2021, l'assistenza sanitaria integrativa aziendale verrà assicurata dal Fondo Sanitario Sanilog, previsto dal CCNL applicato.

Come trattamento di miglior favore, la copertura sanitaria, obbligatoria per il singolo lavoratore, viene estesa all'intero nucleo familiare.

Il pagamento del premio sarà integralmente a carico dell'Azienda.

L'assistenza verrà riconosciuta a tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti, trascorso il periodo di prova.

- **FORMAZIONE**

Le parti concordano che la formazione del personale costituisce una risorsa strategica per l'azienda quale elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e per il mantenimento della professionalità distintiva dei dipendenti di Roma Metropolitane.

A tal fine, le parti si impegnano entro il 31/03/2021, ovvero successivamente in caso di proroga del periodo emergenziale da Covid-19, a predisporre un Piano di Formazione finalizzato all'aggiornamento delle competenze normative, tecnico-specialistiche e manageriali, attraverso l'utilizzo dei fondi interprofessionali di comparto quale Fondimpresa, anche al fine di coniugare le esigenze operative e funzionali dell'azienda con i diritti e le legittime aspirazioni delle e dei dipendenti.

- **SMART WORKING**

Entro il termine del periodo di proroga della procedura massiva semplificata di accesso allo Smart Working (31 gennaio 2021), l'azienda si impegna ad avviare un confronto sindacale per la redazione di un accordo congiunto sulla regolamentazione dello smart-working al termine del periodo emergenziale.

- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE**


Premesso che l'adesione al Fondo Pensione Priamo (CCNL) è volontaria da parte del lavoratore, che l'azienda da cui il lavoratore dipende aderisce automaticamente ed obbligatoriamente al Fondo una volta che il lavoratore ha formalmente manifestato la volontà di aderire, le parti si impegnano entro il 31.03.2021 a valutare se ci sono le condizioni per una eventuale differente contribuzione.

Con la sottoscrizione del presente accordo, restano salvi tutti gli ulteriori istituti previsti nell'accordo integrativo aziendale del 31/10/08 e dai successivi rinnovi ed integrazioni, di seguito richiamati:

- **Buoni pasto**
- **Fruizione permessi retribuiti**
- **Permessi per motivi familiari**
- **Contributi asili nido**
- **Rimborso abbonamento Metrebus**
- **Straordinari e banca ore**
- **Pausa pranzo**
- **Trasformazione part-time temporanea**
- **Sostituzione festività coincidenti con giorni festivi in giorni di ferie su base volontaria.**

Letto, Confermato e sottoscritto

Per Roma Metropolitane srl



Per le O.S.

RSA FILT CGIL 
RSA CISL 
RSA UIL 